

Jaarverslag GMR schooljaar 2024-2025

Voor u ligt het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad voor de vereniging die vanaf 1 maart 2024 de nieuwe naam PCBO Fiersicht draagt en een nieuw logo heeft. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te blikken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/taken gedurende het schooljaar.

Na de fusie zijn de beide GMR 'en in elkaar geschoven. Bij het begin van schooljaar 2024-2025 gaat de nieuwe samenstelling van start. In de nieuwe GMR zitten vanuit 11 scholen 6 personeelsleden en 5 ouders; er wordt nog een ouderlid toegevoegd met expertise financiën. In de nieuwe samenstelling is Marja de Graaf-v.d. Galiën gekozen tot voorzitter, en heeft Gerk Postema zich beschikbaar gesteld als vice-voorzitter.

Samenstelling GMR PCBO Fiersicht 2024-2025:

De GMR heeft een personeels- en een oudergeleding. Per oktober 2024 bestaat de GMR uit:

Leden en functie:

School:	Functie:	Leden:
De Welle Burdaard	personeelslid voorzitter	Marja de Graaf
De Wel Broeksterwâld	ouderlid vice voorzitter	Gerk Postema
De Frissel Feanwâlden	ouderlid	Freerk Meijer
De Boustien De Westereen	ouderlid	Johan de Bruin
De Sprankeling Damwâld	personeelslid	Natascha Albers
De Tarissing Rinsumageast	personeelslid	Tineke de Jong
De Wynroas Wâlterswâld	personeelslid	Aukje Hiemstra
De Wynroas Wâlterswâld	personeelslid per toerb.	Hiske Visser
De Wynroas	expertise financiën	Jan-Tsjerk Dijkstra
It Fundamint Hallum	ouderlid	Thea Roersma
Aasterage Marrum	ouderlid	Gerard Douwes
De Streek Ferwerd	personeelslid	Tiny Woudsma
De Ikker Blija	personeelslid	Bouwina Braaksma

Als vertegenwoordiging namens het bestuur is dhr. Hans Veldsink (directeur-bestuurder) tijdens het eerste deel van de GMR vergaderingen aanwezig.

Secretariële ondersteuning aan de GMR wordt geboden door Sijke Wijbenga: mede voorbereiden van de vergaderingen, agenda opstellen, verzenden van vergaderstukken, verslaglegging, enz.

Vanwege het voltooien van hun zittingstermijn, heeft er op enkele scholen wisseling van leden plaatsgevonden. Het wordt gewaardeerd dat er opnieuw mensen beschikbaar zijn en bereid mee te willen denken over de toekomst van het Christelijk Basisonderwijs van de vereniging PCBO Fiersicht.

Een nieuwe manier van vergaderen wordt ingevoerd; de 'Oplegger' is daar een onderdeel van.

Vergaderdata:

De planning voor de GMR- vergadering PCBO Fiersicht was:

8 oktober 2024	20 mei 2025 (ingelast)
10 december 2024	3 juni 2025
11 februari 2025	
14 april 2025	

Vergadering bestuur met afvaardiging GMR:

Heeft dit schooljaar plaatsgevonden op 25 maart 2025.

Zaken die aan de orde kwamen:

Mededelingen uit de verschillende vergaderingen:

a. GMR-app (onafhankelijk):

Deze is per 12 oktober 2024 voor GMR-leden geïnstalleerd.

b. Ontwikkelingen Fredeshiem:

Recente informatie; mooi dat dit opnieuw is ingevoerd om te delen.

c. Aanvraag ondersteuning CBS De Frissel aan Steunstichting De Saad:

Steunstichting De Saad is een overblijfsel van de opgeheven MAVO uit Damwâld. Het resterende geld uit deze vereniging, wordt gebruikt voor financiële ondersteuning ten gunste van het Chr. Onderwijs in de gemeente Dantumadiel; men houdt zich strikt aan deze gemeentegrens.

De Frissel verliest momenteel veel leerlingen aan De Teun de Vriesskoalle; het team schreef een profileringsplan om zich binnen 2 jaar op de kaart te zetten. De bijna 2 ton die er elk jaar meer in wordt geïnvesteerd dan door de overheid wordt ontvangen, is voor de toekomst niet haalbaar. De steunaanvraag is toegekend en kunnen we blijven werken met 4 groepen van elk 25 leerlingen.

d. Indicatief overzicht specifieke bevoegdheden GMR-MR:

Een overzicht van instemmings- dan wel adviesbevoegdheden die de GMR-MR heeft.

e. Toelichting Kunst- en cultuuronderwijs:

Kunstonderwijs en culturele vorming wordt structureel onderdeel van het onderwijsaanbod. Marrit v.d. Galiën wordt bovenschools de spin in het web om hierin te coördineren.

f. Veiligheidsbeleid:

Beleid voor sociale en fysiek veiligheid is in ontwikkeling.

g. Audits:

Op 9 april jl. was er een audit bij De Frissel door Bureau Meesterschap; en ook De Tarissing had een audit. Mooi dat deze prima zijn verlopen.

h. Subsidie basisvaardigheden:

Hoewel er door de overheid werd gekort ten opzichte van eerdere subsidies, hebben nu ook de laatste scholen de subsidie voor basisvaardigheden toegekend gekregen.

i. Toetreding bestuur Kennislab NOF:

Door het vertrek van een onderwijsbestuurder, kwam er in het bestuur een positie vrij waar dhr. Veldsink inmiddels bij is aangehaakt. In de regio lopen veel gesubsidieerde projecten waar ook onze scholen hun voordeel mee kunnen doen.

j. GLR: Gemeenschappelijke Leerlingen Raad:

In september 2025 wordt met deze raad gestart. Voornemens is op een ludieke manier minimaal 1keer per jaar in gesprek te gaan met een delegatie leerlingen uit groep 5 t/m 8 over onderwerpen die hen aanspreken. Uitkomsten daarvan worden waar mogelijk meegenomen in de beleidsvorming.

k. Bondgenoten netwerk:

Dhr. Veldsink is als vertegenwoordiger van het primair onderwijs in dit bondgenoten netwerk om samen met de politie en burgemeesters van gemeente Dantumadiel en gemeente NEF zaken te bespreken die er spelen in de regio.

l. Wat voor GMR willen wij zijn?

Volgend – toetsend – participatief? We gaan er verder over in gesprek.

Personeel en organisatie & Kwaliteitszorg:

a. Verzuimbeleid 0.4:

Na harmonisatie van de organisatie is het verzuimbeleid herzien en sluit aan bij de huidige wet- en regelgeving. Het doel is om actief in te zetten voor een gezonde werkomgeving en correcte begeleiding om het ziekteverzuim zoveel mogelijk te beperken. Na evaluatie met de directeuren is besloten de huidige arbodienstverlening voor te zetten.

b. Concept Tijdlijn Kwaliteitszorg:

Het is een interactief document welke het hele kwaliteitsgebied omvat: welke processen komen er in welke maand aan de orde. De directeuren ontvingen ook de tijdlijn, en zullen er pro-actief mee moeten werken.

c. Communicatie verslagen GMR-MR aan ouders:

We komen graag tot een gezamenlijk beleid. Uit oogpunt van transparantie verdient het aanbeveling de besproken onderwerpen geregeld te delen, bijv. per kwartaal via de nieuwsbrief (zonder namen). Het kan de interesse om zitting te nemen in de GMR of MR verhogen. Hoe de communicatie vanuit GMR-MR aan ouders zou moeten zijn, wordt door dhr. Veldsink ook bestuurlijk aan de orde gesteld. Het jaarverslag uit de GMR- vergaderingen komt t.z.t. op de website.

d. Functieboek:

Vanwege het onderhandelingsakkoord voor de cao zijn alle functies op hoofdlijnen herschreven na de fusie van vorig jaar. Na de fusie blijft iedereen minimaal 2 jaar recht houden op zijn eigen functie. De grootste verandering is de omschrijving van interne begeleider – kwaliteitscoördinator. Voor iedereen waarvan de functie fundamenteel veranderde, is een persoonlijk gesprek aan vooraf gegaan. Zou je je alsnog willen laten bijstaan bij onduidelijkheden, dan kan dit door een FUWA-deskundige.

e. Meerjarenbestuursformatieplan:

Dit is een jaarlijks terugkerend document, en geeft een doorkijkje hoe zaken in elkaar haken. De fusie heeft veel meer werk met zich meegebracht dan was voorzien; toch willen we wel een stramien waar we de komende jaren op terug kunnen zien: welke interne zaken zijn er besproken – welke regels en afspraken zijn er gemaakt – wat doen we bovenschols wat betreft de financiën – hoe ziet het personeelsbestand eruit – wat zijn de formatiegegevens, enz. Dit geeft een beeld van de ontwikkelingen binnen PCBO Fiersicht in de komende 4 jaren. Het meerjaren bestuursformatieplan wordt in de jaarplanning onder ‘kwaliteitskalender’ opgenomen voor de maand mei.

f. Format planning formatie:

Er is een formatieproces en tijdspad opgesteld dat na verbeterpunten overzichtelijker werd ingericht. Het zorgt ervoor dat iedereen goed kan informeren en geïnformeerd kan worden; er zijn enkele documenten opgesteld om dit proces beter te stroomlijnen, waaronder een gespreksformulier.

g. Informatieblad RI&E:

Conform de Arbowet dienen de scholen in het bezit te zijn van een actuele Risico-inventarisatie & evaluatie, dat tot doel heeft een veilige en gezonde werkomgeving voor medewerkers en leerlingen te hebben. Door directeuren worden de risico's met behulp van het programma Arbomeester in beeld gebracht, waarna in december 2024 de resultaten ter toetsing zullen worden aangeboden aan de arbodienst. Steekproefsgewijs zal er in januari 2025 op 6 scholen en het bestuursbureau een rondgang plaatsvinden. Er zal 1 toetsingsrapportage t.z.t. voor instemming worden voorgelegd aan

de GMR. De plannen dienen nog verder ontwikkeld te worden; er hebben zich nog geen personen aangemeld om hierin mee te denken. In het najaar 2025 zal dit een vervolg krijgen.

h. Scholingsbeleid:

Het breed inzetbaar zijn en professioneel blijven ontwikkelen is belangrijk om te kunnen blijven inspelen op de behoeften van leerlingen. De afspraken uit de nieuwe cao zijn hierin verwerkt; het betreft een individueel PDI (Professionalisering & Duurzame inzetbaarheid) budget van €525,- per jaar (naar rato van wtf).

i. Voorgenomen besluit tijdelijke uitbreiding HRM:

Vanwege het vertrek van een persoon op dit gebied, werd voor de kennis en kunde op dit vlak Sjoeke Bloem per januari 2025 eerst voor een jaar aangenomen. Expertise van buiten vragen zou hogere kosten met zich meebrengen.

j. AVG verwerkingsovereenkomst:

Met de toenemende digitalisering in het onderwijs nemen ook de dreiging en privacy-risico's toe. Het normenkader helpt om medewerkers en leerlingen veilig te kunnen blijven werken en leren. Het streven is dat iedereen per januari 2025 een eigen Fiersicht e-mailadres heeft; er is een normenkader aan gekoppeld.

k. Strategisch perspectief 2025-2027:

D.m.v. een presentatie worden we geïnformeerd waar we de komende twee jaren aan gaan werken. Presentatie vond ook plaats op de onderwijsdag.

l. Mobiliteitsbeleid:

Dit beleid heeft als doel dat medewerkers zich ook op andere scholen binnen Fiersicht kunnen ontwikkelen en kennis te delen. De beschikbare beleidsstukken uit beide fusieorganisaties zijn bestudeert en bruikbare elementen gebruikt voor het nieuwe beleid. Op het DO van 14 jan. '25 werd het besproken, na feedback op 11 maart weer ter tafel geweest, waarop positief werd geadviseerd.

m. Managementstatuut PCBO Fiersicht:

Nu we zijn gefuseerd tot één vereniging is het statuut opnieuw vastgesteld. In dit statuut is beschreven welke bevoegdheden schoolleiders/directeuren hebben en hoe het interne overleg is georganiseerd.

n. Bovenschools plan van aanpak RI&E:

N.a.v. de rondgangen op 6 scholen op 28 en 30 jan. 2025, zijn in de toetsingsrapportage diverse beleidsmatige interventies opgenomen in een bovenschools plan van aanpak. Hierna gingen de scholen aan de slag met een eigen plan van aanpak. Het biedt de scholen kaders om de arbeidsomstandigheden en veiligheid op de locatie te regelen.

o. Concept vakantieplanning 2025-2026:

De vereniging is gestopt met de voorgeschreven vakantieregeling. Struikelblok is nu vaak de meivakantie.

p. Implementatie Kwaliteitssysteem:

Op 27 mei is de aftrap geweest van ons 3-jarig implementatieprogramma mbt het kwaliteitssysteem WMK/MSP (Werken met Kwaliteitskaarten/Mijn SchoolPlan)

Onderwijs:

a. Medezeggenschapsstatuut PCBO Fiersicht:

Er is door PGMR en OGMR instemming gegeven.

b. Status cursusaanbod:

Er worden door OBM voor GMR-MR enkele cursussen aangeboden omtrent wet & regelgeving, taken en bevoegdheid, enz.. Naar behoefte kan men hierop inschrijven.

c. Zorg betreffende groepsgrootte:

Door het opdrogen van geldstromen, vervangingsperikelen e.d. is er een serieuze waarschuwing afgegeven. De 7 vette jaren (extra geld van het rijk) zijn voorbij. Middels een brief zijn de teams ingelicht dat we tot 2027 zullen moeten bijsturen, wat tot gevolg heeft dat een klas van 25 leerlingen de norm is, er weer meer combigroepen zullen ontstaan en er minder onderwijsassistenten zijn.

d. Omgevingsanalyse PCBO Fiersicht:

In deze analyse wordt bekeken welke informatie voor onze vereniging relevant is, vervolgens wordt uitgewerkt welke actie we aan een onderwerp kunnen koppelen om nader te onderzoeken, of eens nader te bespreken. In deze omgevingsanalyse is een samenvatting van de SWOT-analyse van alle scholen opgenomen.

e. Checklist GMR Onderwijsregio PO-VO:

Wat is voor ons relevant?

Voor meer achtergrond informatie komt er in september een webinar specifiek voor de GMR.

f. Gesprekkencyclus:

De gesprekkencyclus geeft leidinggevend handvatten om een goed effectief gesprek te voeren met de medewerkers, en biedt een gestructureerd kader waarin men regelmatig in gesprek gaat over functioneren, ontwikkeling, wederzijdse verwachtingen, planning voortgang, en beoordeling. Beslissingen kunnen worden afgestemd op specifieke behoeften en omstandigheden van de school.

g. Beleidsdocument 'Samen opleiden':

Als PCBO Fiersicht zijn we aangesloten bij opleidingsschool Fryslân; bij 'Samen opleiden' draait het voornamelijk om samenwerking tussen leerkrachten, docenten en studenten; hierin staan de pijlers samen opleiden, professionaliseren en innoveren centraal. Van twee scholen volgden de teams inmiddels een mentortraining; de komende 3 jaren volgen de andere scholen binnen PCBO Fiersicht deze training, en zijn alle leerkrachten gecertificeerd.

Financiën, Huisvesting & ICT:

a. Begroting 2025-2029:

In de RvT vergadering van november 2024 zijn de contouren besproken van een herstelplan en is aan de bestuurder de opdracht gegeven om in januari 2025 met een definitieve begroting te komen, inclusief een herstelplan om uiterlijk 2027 met een positief resultaat te eindigen.

Vanwege het ineens schuiven van twee verschillende administratiebureaus met elk hun eigen wijze van administreren, laat in januari 2025 de goedkeuring van de begroting door de RvT nog even op zich wachten. Ervaring leerde nooit meer halverwege een schooljaar te fuseren.

2026-2027 laat een ton tekort zien; ondanks dat de begroting nog wacht op goedkeuring, werd besloten deze wel met de GMR te delen, zodat we de richting mee krijgen waarop gekoerst wordt.

Er wordt gewerkt aan het terugdringen van enkele forse overschrijdingen, met name op personeelskosten. Doch, als dit betekent groeps grootte van 26 ll., dan heeft dit uiteraard niet onze voorkeur.

De RvT krijgt een maximale vrijwilligersvergoeding + onkosten. We zien deze niet gespecificeerd in de begroting terug. Gezien de financiële situatie wordt dit door een aantal leden van de GMR als ongepast ervaren, echter gaat de GMR hier niet over.

b. Herstelplan financiële positie PCBO Fiersicht:

Een herstelplan geeft meer vertrouwen als je weet waaraan de tekorten te danken zijn: wat zijn de oorzaken van de slechte cijfers. Transparantie is goed: toevoeging van de jaarrekening zou ons meer inzicht geven waar de knelpunten liggen.

c. Concept Allocatiemodel 2025

In dit model zijn bovenschools afspraken gemaakt over het ontvangen geld van de overheid, en hoe verdelen we de middelen onderling naar de scholen. De afgelopen jaren ontving elke school voor het passend onderwijs middelen uit NPO gelden; nu zullen die uit extra middelen moeten komen. Wat betreft het personeelsbestand: als er de komende jaren niet voldoende aanwas is van nieuwe leerlingen, zullen we met een afvloeiingsbeleid moeten gaan werken. Maar, er wordt alles op alles gezet geen personeel te moeten verliezen.

d. Inkoop- en aanbestedingsbeleid PCBO Fiersicht:

Publieke instellingen, waaronder schoolorganisaties, zijn verplicht inkoopbeleid te hebben.

Het inkoopbeleid van PCBO Dantumadiel en PCBO Ferwerderadiel is geharmoniseerd in dit nieuwe Fiersicht inkoopbeleid. Het beleid is feitelijk ongewijzigd, maar is wel geactualiseerd naar de meest recente wet- en regelgeving.

e. Kas en Pas:

Ter vervanging van de losse bankrekeningen per school, is na de zomervakantie het 'Kas en Pas systeem' geïmplementeerd. Per dag zijn er 3 passen op locatie, met een daglimiet van €500,-. Controle wie welke handeling heeft gedaan, ligt bij de directeur. Als na evaluatie blijkt dat alles goed verloopt, worden oude bankrekeningen opgeheven. Het innemen van de ouderbijdrage is de wens om deze verenigingsbreed te organiseren.

f. Husvesting De Sprankeling:

De aanbouw van 3 lokalen + bijruimten is gestart.

Harmonisatiebeleid:

a. Reglement Cameratoezicht:

Harmonisatiebeleid PCBO Dantumadiel- PCBO Ferwerderadiel: op bestuursniveau worden er uitgangspunten vastgelegd die voor alle onderliggende scholen gelden. Alleen beelden mogen worden uitgewisseld aan politie of justitie met een goed onderbouwd doel. Manier en aanleiding van toezicht kunnen per school verschillen; eveneens de risico's en maatregelen > een risicoanalyse is hieraan verbonden.

b. Privacyreglement:

Harmonisatiebeleid PCBO Dantumadiel-PCBO Ferwerderadiel: In dit reglement wordt beschreven welke persoonsgegevens worden verwerkt, maar ook de bewaring en beveiliging, en het inzien, verwijderen en corrigeren ervan.

Punten uit eigen MR:

15 april 2025:

- Communicatie van verslagen MR-GMR aan ouders

Uit de rondvraag:

10 december 2024:

- Tijdslijn Kwaliteitszorg
- Ontwikkelingen AVG
- Mobiliteit

3 juni 2025:

- Ervaringen thuisonderwijs Bonaire

Instemming PGMR aangaande beleidszaken:

December 2024:

- Meerjarenbestuursformatieplan
- Verzuimbeleid
- Scholingsbeleid
- Voorgenomen besluit uitbreiding HRM
- Jaarverslag GMR PCBO Dantumadiel
- Concept jaarplan GMR
- Concept Huishoudelijk reglement GMR

Februari 2025:

- Aanvraag ondersteuning De Frissel aan steunstichting De Saad
- Concept jaarverslag PCBO Ferwerderadiel

April:

- Strategisch perspectief

Jaarverslag schooljaar '24-'25 GMR PCBO Fiersicht

- Reglement cameratoezicht
- Mobiliteitsbeleid
- Bovenschools plan van aanpak RI&E
- Gesprekkencyclus
- Inkoop- en aanbestedingsbeleid
- Privacy reglement
- Informatie- en privacybeleid

PGMR/ OGMR geeft positief advies/ ter bespreking in zake:

Februari 2025:

- Begroting '25-'28
- Concept allocatiemodel 2025
- Managementstatuut

Juni:

- Functieboek (na zomervak. aan de orde)
- Plan van aanpak RI&E (na zomervak. aan de orde)

PGMR/OGMR heeft kennis genomen van:

Oktober 2024:

- Concept Tijdslijn Kwaliteitszorg
- Medezeggenschapsstatuut
- Fusie implementatie (inclusief bestuursopdracht
- Planning formatie
- Informatieblad RI&E
- Begroting 2025

Februari 2025:

- Indicatief overzicht specifieke bevoegdheden GMR-MR
- Omgevingsanalyse PCBO Fiersicht

November 2025

Secretaresse GMR PCBO Fiersicht

Sijke Wijbenga

