

Profielschets directeur CBS De Tarissing

0,6 fte

Bij PCBO Fiersicht geloven we niet in het 'schaap met de vijf poten'. We zoeken geen supermens, maar een bevlogen leider die met plezier wil bouwen aan de toekomst van CBS De Tarissing in Rinsumageast. Misschien herken je jezelf volledig in ons profiel, misschien juist gedeeltelijk — in beide gevallen nodigen we je van harte uit om te reageren. Want net als ons onderwijs is ook de rol van directeur een rol waarin je mag leren, groeien en ontdekken.

Als directeur op De Tarissing ben je integraal verantwoordelijk voor alles wat onze school raakt. Dat vraagt om een breed palet aan kwaliteiten, maar bovenal om iemand die met hart, hoofd en lef wil bijdragen aan een sterke schoolgemeenschap. In onze zoektocht staan vier kernpunten centraal: wat jij meebrengt als leider, hoe jij samenwerkt, hoe jij richting geeft en hoe jij ontwikkeling stimuleert — bij jezelf, je team én onze leerlingen.

Ben jij klaar om samen met ons verder te bouwen aan een prachtige school met een sterke binding met het dorp, waar iedere dag betekenisvol is en kinderen zich gezien en geborgen weten? Dan kijken we uit naar jouw reactie.

Betrokken dorpsschool zoekt verbindende directeur

Mei hert foar bern en each foar it doarp

Wij zoeken iemand die:

- bewust kiest voor het christelijk onderwijs en samen met het team wil werken aan een eigentijdse invulling van de identiteit en het onderwijsconcept;
- strategisch en visionair kan denken en het team kan leiden vanuit een professionele houding waarin je resultaatgerichtheid combineert met oog voor de mens;
- goed kan communiceren met team, leerlingen, ouders en andere belanghebbenden van de school;
- in staat is draagvlak te creëren bij het team en onder ouders en ook bij lastige keuzes een goede besluitvormingsprocedure kan leiden.

De directeur van De Tarissing is integraal verantwoordelijk voor alle zaken die de school betreffen en zoals beschreven in het managementstatuut van PCBO Fiersicht. De directeur staat er echter niet alleen voor: naast het eigen team mag je als directeur bij Fiersicht rekenen op advies en ondersteuning vanuit het bestuursbureau en de bestuurder en op collegiaal advies van de directeuren van de andere Fiersichtscholen. Samen met hen en de bestuurder vorm je het MT van Fiersicht. Je levert niet alleen een bijdrage aan de ontwikkeling van je school, maar ook aan de strategische ontwikkeling van PCBO Fiersicht.

Wat vragen wij en wat staat daar tegenover?

- Je hebt bij voorkeur een achtergrond in het (primair) onderwijs, met een afgeronde opleiding op minimaal HBO-niveau.
- Je bent geregistreerd schoolleider (RDO) of bereid een opleiding te volgen die tot registratie leidt.
- Je wordt ingeschaald in loonschaal D12 van de actuele CAO-PO, je ontvangt een telefoon en laptop van het werk en overige onkostenvergoedingen conform de actuele werkkostenregeling van PCBO Fiersicht.
- Je komt te werken in een ambitieuze en ontwikkelingsgerichte organisatie met bevlogen en deskundige collega's.

Het schoolleiderschap vandaag de dag is veelzijdig en complex. Voor ons zijn de volgende factoren van belang om succesvol te zijn als directeur van CBS De Tarissing:

1. Onderwijskundig leiderschap, visiegestuurd

- Hanteert leiderschapsstrategieën die gericht zijn op het bevorderen van samenwerking, onderzoeksmatig leren van en met elkaar om op die manier de onderwijskwaliteit te bevorderen.
- Weet ideeën voor het verbeteren van onderwijs te genereren uit het team en individuele leerkrachten.
- Zet ideeën om in daden.
- Leidt het team bij visieontwikkeling voor de korte en lange termijn, geeft richting, durft buiten kaders te denken om de school klaar te maken voor de toekomst.

2. Aansturen van een team professionals

- Is in staat alle medewerkers van de school te stimuleren tot het ontwikkelen van hun talenten en deze maximaal in te zetten ten behoeve van de school.
- Durft medewerkers aan te spreken op hun functioneren en verantwoordelijkheid.
- Werkt planmatig en continu met het team en de kwaliteitscoördinator samen om de zorgstructuur optimaal te laten functioneren.

3. Organisatie en beheer

- Is in staat en bereid om taken te delegeren binnen de school.
- Kan op een heldere en toegankelijke manier verantwoording afleggen aan belanghebbenden over organisatie, beheer, resultaten en ontwikkelingen van en binnen de school.
- Is communicatief vaardig, waarbij een passieve beheersing van de Friese taal noodzakelijk is en een actieve beheersing een pré.

4. Ambassadeur en ondernemer

- Heeft oog voor ontwikkelingen in de omgeving van de school en kan die eventueel vertalen naar kansen voor de school.
- Denkt mee met en neemt verantwoordelijkheid voor het bovenschools vaststellen van kaders en uitgangspunten en weet deze te vertalen naar de eigen schoolorganisatie.
- Is een ambassadeur voor de school en voor PCBO Fiersicht op alle mogelijke momenten, zowel intern als extern.

Kortom:

- Ben jij een mensgerichte leider, makkelijk benaderbaar voor leerlingen, ouders en personeel?
- Heb jij gevoel voor humor, communiceer jij to-the-point en hanteer jij een no-nonsense aanpak?
- Ben je verbindend en heb je affiniteit met de dorpsmentaliteit?
- Ben je besluitvaardig, maar verander je alleen zaken wanneer deze daadwerkelijk tot verbetering leiden?
- Kun je kritisch reflecteren op eigen handelen en sta je open voor feedback?
- Werk je graag samen met kinderopvang en zie je het versterken van deze samenwerking als vanzelfsprekend onderdeel van je verantwoordelijkheid?

Dan zoeken we jou!

Ben jij enthousiast over deze functie? Stuur dan je motivatie en CV uiterlijk 29 maart op via info@fiersicht.nl.

Wil je toch nog wat extra informatie? Je kunt via hetzelfde mailadres een digitaal informatiepakket van de school opvragen of je kunt contact opnemen met de bestuurder, Hans Veldsink (06-30491850). Hij vertelt je graag meer over de vacature. Voor inhoudelijke vragen over de schoolpraktijk kun je terecht bij leerkracht Femke Damstra via 0511-421252 (tijdens werkdagen).